# DI (FH) LUKAS M. DORN-FUSSENEGGER

**HEAD OF GROUP IT | IT LEADERSHIP | DIGITAL TRANSFORMATION | CYBER RESILIENCE**

Ortmayrstraße 46a, 4060 Leonding · +43 699 1660 5050
lukas@dorn-fussenegger.at · www.dorn-fussenegger.at

## EXECUTIVE PROFILE

IT Executive mit langjähriger Führungs- und Transformationserfahrung in international aufgestellten Industrieunternehmen. Als Head of Group IT verantworte ich zentrale IT-Services für rund 300 Nutzer an vier internationalen Kernstandorten, ein jährliches IT-Budget von rund €1,5 Mio. zzgl. Projektinvestitionen sowie ein vierköpfiges Team. Mein Schwerpunkt liegt auf belastbaren Strukturen, interner Kompetenz, Cyber-Resilience, Digitalisierung und wirtschaftlich tragfähiger IT-Governance. Ich verbinde profundes technisches Verständnis mit klarer Führung, verlässlicher Umsetzung und direkter Kommunikation auf Managementebene.

| **€1,5 Mio.** | **300** | **4** | **4** | **10+** |
|---|---|---|---|---|
| IT-Budget p.a. zzgl. Projekte | interne User ca. 500 Devices | internationale Kernstandorte | Direct Reports Teamaufbau | externe Partner Vendor Governance |

## BERUFSERFAHRUNG

**04/2021 – heute**

### Head of Group IT | RUBBLE MASTER HMH GmbH · Linz

*Internationale Industriegruppe · zentrale Group IT für Österreich, Nordirland, USA und Schweiz*

- **Gesamtverantwortung** für IT-Strategie und Roadmap, Cybersecurity, Business Continuity / Disaster Recovery, IT Service Management, Infrastruktur, Business Applications und internationale IT-Services.
- **Führung** von 4 direkten Mitarbeitenden sowie Steuerung von rund 10 externen Partnerunternehmen; Recruiting, Coaching, Personalentwicklung und Product Ownership für zahlreiche Business Applications.
- **Jährliches IT-Budget** von rund €1,5 Mio. zzgl. Projektinvestitionen; Business Cases, TCO-orientierte Entscheidungen, Vertrags- und Vendor-Management sowie regelmäßiges Reporting an COO und Geschäftsführung.

#### SELECTED ACHIEVEMENTS

- **Group-IT Transformation:** Historisch gewachsene, stark extern abhängige IT zu einer strukturierten Group-IT mit Strategie, Governance, Automatisierung und intern verankertem Know-how weiterentwickelt; heute ca. 95 % des relevanten IT-Know-hows intern verankert.
- **Cyber Resilience & NIS2:** Nach einem kritischen Security Incident unmittelbar zu Beginn systematisch MFA, Conditional Access, Defender, Tiering, Segmentierung, Incident Response, BCM/DR, halbjährliche Restore Tests, Security Awareness und Management Reporting aufgebaut.
- **USA Greenfield 2024:** Komplette IT des neuen Standorts in Ennis, Texas, aus Linz geplant, konfiguriert und in Betrieb genommen – ohne Vor-Ort-Einsatz eines internen IT-Mitarbeiters; technische Projektführung gezielt an einen entwickelten Mitarbeiter delegiert.
- **Nordirland:** IT-Infrastruktur eines akquirierten Produktionsstandorts vollständig erneuert; Netzwerk, Firewall, Backup und flächendeckendes WLAN für anspruchsvolle Industriebedingungen etabliert und anschließend dauerhaft remote betreibbar gemacht.
- **Kunden- & Lieferantenplattform: Initiative seit 2021, später Product Owner und Steering-Verantwortung; ca. €300.000 interne Personalkosten, Go-live exakt am 30.06.2026 und Funktionsumfang über Plan. Neben rund €60 Tsd. jährlicher Einsparung durch Ablösung des DAM-Systems entstand deutlicher Kunden- und Business-Mehrwert: zielgerichtete Bereitstellung relevanter Maschinen- und Serviceunterlagen, sicherer Austausch sehr großer Dateien über RM-Transfer sowie erstmals eine digitale Einbindung des Herstellers in die Händler-Endkunden-Beziehung als Basis für strukturierte Kundendaten und After-Sales-Prozesse.**
- **Service & Automation:** ITSM für ca. 260 Tickets pro Monat etabliert; durchschnittliche Reaktion auf Immediate Incidents <5 Minuten. HR-getriebene Automatisierung von On-/Offboarding, Berechtigungen, Teams/Gruppen und Softwareverteilung.

## WEITERE BERUFSERFAHRUNG

**2019 – 2021** **Head of IT & Process Management** | Lipno Invest Holding GmbH · Leonding
- Harmonisierung der IT von 22 tschechischen Gesellschaften innerhalb einer Investmentgruppe; Prozessmanagement, Digitalisierung und Führung im organisatorischen Wandel.

**2016 – 2019** **Head of Software Development** | Integral Insurance Broker GmbH / Eneon GmbH · Linz
- Führung und Stabilisierung einer Organisation mit in Spitzenzeiten rund 15 Mitarbeitenden nach Spin-off und erheblichem Personalverlust; Neuaufbau von Strukturen, Infrastruktur und Entwicklungsorganisation, Bericht direkt an die Geschäftsführung.

**2014 – 2015** **IT-Projekt / fachliche Führung** | Today Experts GmbH · Linz
- Softwareprojekt bei der ÖBB; Kundenarbeit und fachliche Führung von 2 Mitarbeitenden.

**2011 – 2014** **Senior Consultant / Projektleitung** | HC Solutions GmbH / KCS.net Solutions GmbH · Linz
- Industrieprojekte u. a. für TGW, voestalpine und Siemens: Angebotslegung, Konzeption, Projektleitung, Kundenberatung sowie fachliche Führung von bis zu 4 Mitarbeitenden; fundiertes Verständnis von Produktionsprozessen.

**2007 – 2011** **Earlier Career – Software & Integration Projects** | Escco · Versado · MBS · Amit · Oberösterreich
- Projekt- und Entwicklungserfahrung in EDI, ERP-Integration und verteilten Systemen; technologische Basis für spätere Führungs- und Architekturverantwortung.

## LEADERSHIP & MANAGEMENT PROFILE

**People Development**
Kontinuierliches Coaching statt Jahresgespräch; Quereinsteiger gezielt zu Spezialisten entwickelt; interne Karrierewege aktiv gefördert.

**Executive Communication**
Regelmäßige Business Cases und Entscheidungsvorlagen für COO/Geschäftsführung; klare, transparente Kommunikation auch bei unangenehmen Themen.

**Commercial & Vendor Governance**
TCO-Fokus, laufende Kostenoptimierung und Dual-Vendor-Strategie zur Reduktion von Abhängigkeiten und Interessenkonflikten.

**International Leadership**
Verhandlungssicheres Englisch und Führung / Projektarbeit in kulturell unterschiedlichen Umfeldern, insbesondere Nordirland, USA und Tschechien.

## AUSBILDUNG & MANAGEMENT-WEITERBILDUNG

**2018 – 2020** **Management-Module** | LIMAK Austrian Business School
Strategisches Management in einer globalen Wirtschaft · Finanzmanagement · Führung, Organisation & Wandel · Digital Transformation

**2004 – 2008** **Dipl.-Ing. (FH), Information and Communication Solutions** | Fachhochschule Burgenland
Diplomarbeit: „Sicherheitsprobleme und Lösungsansätze bei mobilen Endgeräten“

## KOMPETENZEN & SYSTEME

IT Strategy & Governance · Cybersecurity & NIS2 · BCM/DR · IT Service Management · Digital Transformation · Vendor Management · Business Applications · Automation · Change Management

Enterprise Landscape: 4D ERP · SAP C4 CRM · Inventor · BMD · Microsoft 365 / Intune / Defender · PowerShell · Power Automate · Infrastructure as Code

## SPRACHEN & INTERESSEN

Deutsch: Muttersprache · Englisch: verhandlungssicher · Reisebereitschaft: international

Interessen: Radfernreisen, Trekking-Radtouren, Fotografie, persönliche Weiterbildung

Öffentliche Projektreferenz: Axians Success Story – Microsoft 365 & Intune bei RUBBLE MASTER

Mein vollständiges berufliches Profil mit weiteren Informationen finden Sie auf meiner Webseite: https://dorn-fussenegger.at/profile